

Team-Check zum Thema:

„Wie gehen wir miteinander um?“

© Dr. Anne Katrin Matyssek



		stimmt voll	eher ja	eher nicht	stimmt nicht
Nr.	Frage				
1	Wenn wir feiern, machen fast immer alle mit.	+2	+1	-1	-2
2	„Bitte“ und „Danke“ sind bei uns selbstverständlich.	+2	+1	-1	-2
3	Wir begrüßen uns morgens mit einem Lächeln.	+2	+1	-1	-2
4	Bei uns herrscht manchmal eine Ellenbogen-Mentalität.	-2	-1	+1	+2
5	Wir haben selten Lobesworte für Kollegen untereinander.	-2	-1	+1	+2
6	Bei uns wird ab und zu auch der Teamleiter gelobt.	+2	+1	-1	-2
7	Wenn ich in der Freizeit über die Firma erzähle, spreche ich zu 90% (ehrlich sein!) Positives über die Kollegen.	+2	+1	-1	-2
8	Wir helfen uns gegenseitig, wenn Not am Mann ist.	+2	+1	-1	-2
9	Der Teamleiter hat besondere Lieblinge im Team.	-2	-1	+1	+2
10	Ich fühle mich in alle für mich wichtigen Dinge gut einbezogen.	+2	+1	-1	-2
11	Wenn etwas schief läuft, wird immer gleich ein Schuldiger gesucht, statt über die zugrunde liegenden Ursachen für die Probleme nachzudenken.	-2	-1	+1	+2
12	Bei uns wird auch schon mal vor versammelter Mannschaft kritisiert.	-2	-1	+1	+2
13	Jeder, der Feierabend hat, verabschiedet sich von den anderen.	+2	+1	-1	-2
14	Bei uns werden manchmal absichtlich Informationen nicht weitergegeben.	-2	-1	+1	+2
15	Ich fühle mich als Arbeitskraft von den anderen wertgeschätzt.	+2	+1	-1	-2
16	Ich fühle mich als Person / Mensch von den anderen wertgeschätzt.	+2	+1	-1	-2
17	Wir haben Leute im Team, die richtig schlechte Laune verbreiten.	-2	-1	+1	+2
18	Einige scheinen wenig von anderen Kollegen zu halten, was sie z.B. mit geringschätzigen Blicken, Äußerungen oder zweideutigen Anspielungen deutlich machen.	-2	-1	+1	+2
19	Bei uns darf jeder seine kleinen Macken haben.	+2	+1	-1	-2
20	Wir muntern uns gegenseitig auf.	+2	+1	-1	-2
21	Wenn jemand unangenehm riecht, wird/ würde er nicht offen darauf angesprochen (stattdessen bekommt er Deo zu Weihnachten etc.).	-2	-1	+1	+2
22	Die meisten im Team interessieren sich nicht das Privatleben der anderen.	-2	-1	+1	+2
23	Zu Geburtstagen wird bei uns gratuliert.	+2	+1	-1	-2
24	Unsere Sozialräume sind schon mal „versifft“.	-2	-1	+1	+2
25	Unsere WC-/ Waschräume sind hygienisch nicht einwandfrei.	-2	-1	+1	+2
26	Wir haben jemanden im Team, der sich „für sich“ hält.	-2	-1	+1	+2
27	Der Umgangston leidet manchmal in unserem Team.	-2	-1	+1	+2
28	Ich traue mich, bei besonderen Erfolgen den anderen davon zu erzählen.	+2	+1	-1	-2
		stimmt	eher	eher	stimmt

Aus Gründen der sprachlichen Vereinfachung wurde in diesem Fragebogen ausschließlich die männliche Form gewählt. Selbstverständlich gilt der Fragebogen auch für weibliche Personen.

		voll	ja	nicht	nicht
Nr.	Frage				
29	Unser Team spaltet sich häufig in feste Koalitionen. Die Grüppchen untereinander tauschen sich kaum aus.	-2	-1	+1	+2
30	Bei uns wird unter Kollegen mehr über negative Leistungen als über positive gesprochen.	-2	-1	+1	+2
31	Wenn wir als Team einen Erfolg zu verbuchen haben, freuen wir uns gemeinsam.	+2	+1	-1	-2
32	Um Hilfe nachzufragen, wird als Schwäche angesehen.	-2	-1	+1	+2
33	Wenn jemand länger krank ist (> 10 Tage), haben wir Kontakt zu ihm (Karten schreiben, Anrufen etc., außer es wurde explizit das Gegenteil gewünscht).	+2	+1	-1	-2
34	Tuscheleien gehören bei uns zur Tagesordnung.	-2	-1	+1	+2
35	Die anderen wissen, worauf ich stolz bin.	+2	+1	-1	-2
36	Ich weiß bei jedem Teamkollegen, wo seine Stärke liegt.	+2	+1	-1	-2
37	Wenn es einem Kollegen schlecht geht, springen die anderen ein (Dienste tauschen etc.).	+2	+1	-1	-2
38	Intrigen und Neid sind bei uns sehr verbreitet.	-2	-1	+1	+2
39	Als Neuer hat man es bei uns nicht leicht, sich einzugliedern und akzeptiert zu werden.	-2	-1	+1	+2
40	Wir haben immer ein offenes Ohr für einander – auch bei privaten Themen.	+2	+1	-1	-2

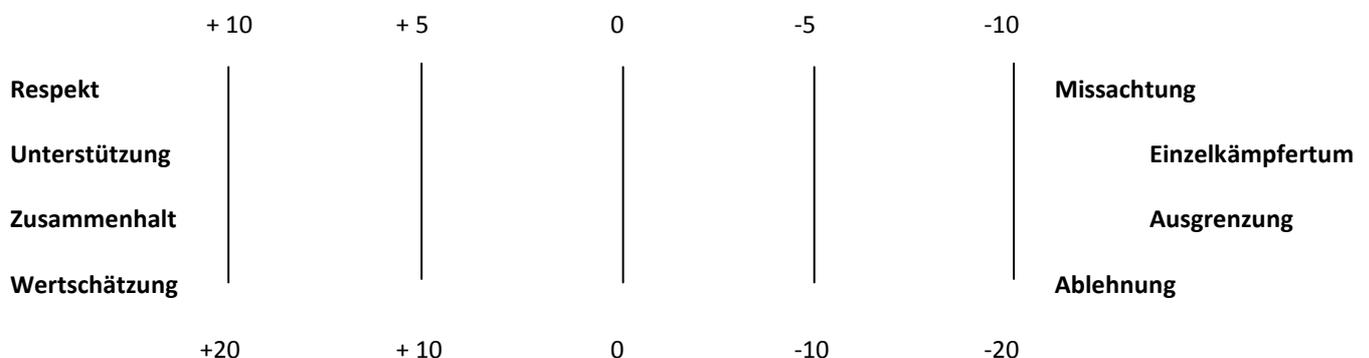
Addieren Sie die Punkte bei folgenden Fragen: 2, 3, 13, 21, 23, 24, 25, 27, 33, 34
 Summenscore in der Dimension **Respekt vs. Missachtung** = _____

Addieren Sie die Punkte bei folgenden Fragen: 4, 7, 8, 14, 17, 20, 22, 28, 32, 37
 Summenscore in der Dimension **Unterstützung vs. Einzelkämpfertum** = _____

Addieren Sie die Punkte bei folgenden Fragen: 1, 9, 10, 19, 26, 29, 31, 36, 38, 39
 Summenscore in der Dimension **Zusammenhalt vs. Ausgrenzung** = _____

Addieren Sie die Punkte bei folgenden Fragen: 5, 6, 11, 12, 15, 16, 18, 30, 35, 40
 Summenscore in der Dimension **Wertschätzung vs. Ablehnung** = _____

Tragen Sie die Summenscores der 4 Dimensionen als Balken ins Profil ein: Bei Extremwerten verwenden Sie bitte die untere Skaleneinteilung: Max. +20, Min. -20; bei „homogeneren Werten“ [Max. +10, Min. -1] die obere!



Team-Scores ermitteln:

Addieren Sie die Werte über alle (anonym!!!) ausgefüllten Dimensionen, so dass Sie sehen können, wo das Team insgesamt seine Stärken sieht!